



Polityka PTSPS przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej

Celem Polityki przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej jest w szczególności:

- przeciwdziałanie wszelkim rodzajom przemocy seksualnej, w tym wykorzystywaniu i przemocy na tle seksualnym,
- ograniczanie skutków stwierdzonych przypadków przemocy,
- wyciąganie konsekwencji służbowych wobec osób, będących sprawcami przemocy.

Polityka przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej dotyczy: wszystkich osób członkowskich Stowarzyszenia, wszystkich osób zatrudnionych przez Stowarzyszenie, oraz wszystkich innych powiązanych podmiotów.

Data zakończenia prac: 20.02.2023

Następna obowiązkowa rewizja planowana na: 20.02.2023

1. Założenia polityki

Wykorzystywanie i przemoc seksualna naruszają powszechnie uznawane międzynarodowe standardy i normy prawne. Wykorzystywanie i przemoc seksualna to zachowania niedopuszczalne i zabronione dla wszystkich osób członkowskich PTSPS oraz innych powiązanych podmiotów.

PTSPS przyjmuje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich form przemocy, w tym wykorzystywania i przemocy seksualnej. Oczekuje się, że wszystkie osoby członkowskie Stowarzyszenia, oraz wszystkie inne powiązane podmioty będą zachowywać najwyższe standardy postępowania osobistego i zawodowego.

2. Zakres obowiązywania

Polityka przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej pokazuje podejście PTSPS do przeciwdziałania i reagowania na wykorzystywanie i przemoc seksualną. Polityka odnosi się do wszystkich osób członkowskich Stowarzyszenia, oraz wszystkich innych powiązanych podmiotów – zarówno w czasie wykonywania obowiązków służbowych, jak i poza nimi.

3. Definicje

Wykorzystywanie seksualne to każda próba (udana i nieudana) lub faktyczne nadużycie słabszej pozycji, bezradności lub zaufania do celów seksualnych, w tym między innymi czerpanie korzyści finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystywania seksualnego innej osoby.

Przemoc seksualna to każda próba (udana i nieudana) lub faktyczna aktywność seksualna przeprowadzona przy użyciu siły lub w warunkach nierówności lub przymusu, jak również każde mające charakter seksualny naruszenie nietykalności cielesnej drugiej osoby bądź zagrożenie takim działaniem, odbywające się z wykorzystaniem siły, nierówności lub przymusu.

4. Zobowiązanie do przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej

PTSPS zobowiązuje się do dołożenia wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne środowisko pracy, wolne od wykorzystywania i przemocy seksualnej. Służyć temu będą solidne ramy Polityki przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej, oraz odpowiednie sposoby zapobiegania i reagowania na wykorzystywanie i przemoc seksualną.

Polityka przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej potwierdza zobowiązanie PTSPS do kierowania się wytycznymi zawartymi w Biuletynie Sekretarza Generalnego ONZ (SGB) w sprawie ochrony przed wykorzystywaniem seksualnym i przemocą (ST/SGB/2003/13). Polityka przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej potwierdza zobowiązanie PTSPS do osiągnięcia pełnej implementacji Sześciu Podstawowych Zasad (SEA44)

Polityka została opracowana na podstawie *WINDREF Policy for the Protection from Sexual Exploitation and Abuse*.



5. Sześć Podstawowych Zasad

Wykorzystywanie i przemoc seksualna stanowią akty poważnego wykroczenia w związku z czym są podstawą do zastosowania środków dyscyplinarnych i zwolnienia z pracy.

Angażowanie się w aktywność seksualną z dziećmi (czyli osobami poniżej 18 roku życia) jest zakazane niezależnie od wieku pełnoletności lub wieku przyzwolenia w danym miejscu. Nieznajomość lub błędne przekonanie co do wieku dziecka nie jest uważane za usprawiedliwienie.

Wymiana pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług za usługi seksualne jest zakazana, obejmuje to prostytucję, nawet jeśli prawnie nie jest zakazana w Polsce.

Jakakolwiek relacja seksualna pomiędzy osobą pracującą na rzecz PTSPS a jej beneficjentami jest zakazana, ponieważ byłaby ona oparta na z natury nierównej dynamice władzy oraz podważa wiarygodność i integralność pracy PTSPS i jest demoralizująca.

Jeśli osoba pracująca na rzecz PTSPS zauważy, lub ma obawy że doszło do wykorzystywania lub przemocy seksualnej ma obowiązek zgłosić to za pośrednictwem ustanowionych procedur.

Wszystkie osoby członkowskie PTSPS, wszystkie osoby zatrudnione przez PTSPS, oraz wszystkie inne powiązane podmioty są zobowiązane do tworzenia środowiska pracy, które zapobiega wykorzystywaniu i przemocy seksualnej i wspiera wdrażanie tej polityki. Osoby na stanowiskach kierowniczych mają szczególną odpowiedzialność, aby dbać o przestrzeganie i wzmacnianie tej polityki.

6. Przeciwdziałanie

PTSPS weryfikuje osoby, które mają być zatrudnione lub w inny sposób współpracować z PTSPS zgodnie z ustaloną procedurą.

PTSPS prowadzi obowiązkowe szkolenia dla wszystkich osób zaangażowanych w jakiegokolwiek działania na rzecz PTSPS, dotyczące Polityki przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej oraz związanych z nią procedur.

PTSPS upewnia się, że osoby korzystające z działań PTSPS znają i rozumieją Politykę przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej oraz związane z nią procedury i wiedzą jak z nich korzystać.

7. Reagowanie

PTSPS ma bezpieczne, poufne i dostępne procedury zgłaszania wykorzystywania i przemocy seksualnej. PTSPS dba o to, aby procedury te były znane zarówno dla osób zaangażowanych w działania PTSPS, jak i dla osób korzystających z jego działań.

PTSPS ma opracowaną procedurę dochodzenia w sprawie zarzutów dotyczących wykorzystywania i przemocy seksualnej. Dochodzenia będą prowadzone bez zbędnych opóźnień. Jeżeli po przeprowadzeniu dochodzenia istnieje prawdopodobieństwo, że doszło do wykorzystywania i przemocy seksualnej, sprawa może zostać przekazana policji lub prokuraturze w celu sporządzenia aktu oskarżenia do sądu.

Pomoc osobom poszkodowanym: PTSPS ma procedury, które natychmiast kierują osoby poszkodowane do odpowiednich placówek pomocowych, w oparciu o ich potrzeby i zgodę.

8. Uzgodnienia współpracy

Wszystkie umowy zawierane przez PTSPS zawierają standardową klauzulę zobowiązującą wszystkie osoby i podmioty współpracujące z PTSPS do zaangażowania się w przeciwdziałanie wszelkim formom przemocy, w tym wykorzystywaniu i przemocy seksualnej, politykę zerowej



tolerancji wobec wykorzystywania i przemocy seksualnej oraz podejmowanie środków w celu zapobiegania i reagowania na wykorzystywanie i przemocy seksualnej.

Jeżeli osoby lub podmioty współpracujące z PTSPS nie będą stosować się do zapisów polityki przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej stanowi to podstawę do rozwiązania z nimi umowy.

9. Procedura zgłaszania

Wszystkie osoby członkowskie Stowarzyszenia, wszystkie osoby zatrudnione przez Stowarzyszenie, oraz wszystkie inne powiązane podmioty mają obowiązek zgłaszania wszelkich podejrzeń lub obaw związanych z wykorzystywaniem i przemocą seksualną.

Każda osoba może zgłosić obawę, podejrzenie lub wiedzę o faktycznym przypadku wykorzystywania i przemocy seksualnej ze strony osoby członkowskiej Stowarzyszenia, osoby zatrudnionej przez Stowarzyszenie, lub innych powiązanych podmiotów.

W zależności od preferencji zgłoszenie można zgłosić:

- przy wykorzystaniu formularza on-line dostępnego na stronie PTSPS (<http://ptsps.pl>). [formularz jest w trakcie konstrukcji, strona będzie zaktualizowana wkrótce]
- w bezpośrednim kontakcie z osobą zaufania: Lena Rogowska-Lewandowska.
- poprzez wysłanie e-maila na adres: osobazaufania@ptsps.pl
- poprzez bezpośrednie zgłoszenie do reprezentanta krajowego biura UNICEF Audytu Wewnętrznego i Integralności pod adresem e-mail: integrity1@unicef.org
- poprzez wysłanie przesyłki na adres PTSPS (Skrytka Poczтовая nr 180 00-001 Warszawa, lub ul. Wojciecha Górskiego 1/36 00-033 Warszawa) za pośrednictwem poczty tradycyjnej. Przesyłka ze zgłoszeniem wystąpienia incydentu o charakterze wykorzystywania lub przemocy seksualnej powinna zawierać dopisek: „Dla osoby zaufania”. Przesyłka nie podlega otwarciu przez osoby trzecie i przekazywana jest bezpośrednio do osoby zaufania.

Formularz do składania zgłoszeń i sposoby kontaktowania się z osobą zaufania (adres e-mail, numer telefonu) są dostępne na stronie Polskiego Towarzystwa Superwizji Pracy Socjalnej (<http://ptsps.pl>). W każdym przypadku wskazane jest, aby osoba zgłaszająca odnotowała czas i miejsce danego zdarzenia, możliwych świadków zdarzenia oraz inne istotne szczegóły.

Każde zgłoszenie obawy, podejrzenia lub wiedzy o faktycznym przypadku wykorzystywania i przemocy seksualnej będzie zgłaszane do reprezentanta krajowego biura UNICEF Audytu Wewnętrznego i Integralności pod adresem e-mail: integrity1@unicef.org.

10. Procedura reagowania

Osobą zarządzającą procesem reagowania na zgłoszenie jest osoba zaufania. Priorytetem w reagowaniu jest szeroko rozumiane bezpieczeństwo osoby pokrzywdzonej.

Osoba zaufania informuje osobę zgłaszającą o przyjęciu zgłoszenia nie później niż 24 godziny od wpłynięcia zgłoszenia, informuje ją o planowanej procedurze postępowania i uzgadnia z nią jaki rodzaj wsparcia jest jej potrzebny. Osoba zaufania powinna dołożyć wszelkich starań, by zapewnić wsparcie psychologiczne lub inne mające na celu bezzwłoczne zabezpieczenie dobrostanu osoby pokrzywdzonej.

Osoba zaufania zawiadamia Zarząd PTSPS oraz Komisję Etyczną PTSPS o wpłynięciu zgłoszenia.

Jeżeli z otrzymanego zgłoszenia wynika zaistnienie przesłanek określonych w Kodeksie postępowania karnego i Kodeksie karnym, Zarząd niezwłocznie powiadamia organy ścigania o podejrzeniu popełnienia przestępstwa ściganego z urzędu niezwłocznie, bez przeprowadzenia czynności wyjaśniających.



Osoba zaufania po zawiadomieniu Zarządu nadzoruje proces wyjaśniania sprawy przyjmując rolę rzecznika praw osoby pokrzywdzonej. Zarząd jest zobowiązany do udzielania osobie zaufania wszelkich informacji dotyczących sprawy oraz respektowania zaleceń i uwag osoby zaufania dotyczących kwestii proceduralnych.

Zarząd podejmuje niezwłoczne działania mające na celu zapobieganie dalszemu wykorzystywaniu i/lub przemocy seksualnej.

11. Procedura dochodzenia

Procedura dochodzenia jest w fazie rozwoju, w kooperacji z krajową siecią Przeciwdziałania Wykorzystywaniu i przemocy seksualnej (PSEA network). Do czasu ukończenia prac nad procedurą dochodzenia, każde zgłoszenie zdarzenia wykorzystywania i przemocy seksualnej będzie zgłaszane do Krajowego Przedstawiciela UNICEF Dr. Rashed Mustafa: rmustafa@unicef.org, oraz do Biura Wewnętrznego Audytu i Dochodzeń UNICEF: integrity1@unicef.org, w celu przeprowadzenia dochodzenia.

12. Poufność

Zgłoszenia można składać anonimowo. Osoba przyjmująca zgłoszenie zabezpiecza je przed dostępem osób nieuprawnionych.

Dane osoby zgłaszającej są poufne i podlegają szczególnej ochronie - tożsamość osoby zgłaszającej zna wyłącznie osoba zaufania i nie może udostępnić jej danych nikomu bez pisemnej zgody osoby zgłaszającej. Wyjątkiem od tej reguły są sytuacje, kiedy zgłoszenie dotyczy przestępstwa i prawo nakazuje udostępnienie danych osobowych odpowiednim służbom.

Wszystkie osoby zajmujące się daną sprawą zostaną poinformowane o znaczeniu zachowania poufności i mogą zostać poproszone o podpisanie umowy o zachowaniu poufności. Osoby naruszające poufność mogą podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z rozwiązaniem umowy.

13. Ochrona osób zgłaszających

PTSPS podejmie działania przeciwko każdej osobie, niezależnie od tego, czy jest ona przedmiotem skargi, czy nie, która szuka lub przeprowadza działania odwetowe przeciwko osobom zgłaszającym, osobom, które doświadczyły przemocy lub innym świadkom.