



Kodeks postępowania PTSPS

Wszystkie osoby członkowskie Stowarzyszenia, wszystkie osoby zatrudnione przez Stowarzyszenie, oraz wszystkie inne powiązane podmioty mają obowiązek przestrzegać Polityki przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej.

Ja niżej podpisany/a rozumiem, że mam obowiązek opieki nad członkami dotkniętych/wrażliwych populacji i beneficjentami oraz obowiązkiem zapewnienia, że kobiety, dziewczęta, chłopcy, mężczyźni oraz wszystkie inne osoby będą traktowane z godnością i szacunkiem.

Zobowiązuję się do przestrzegania najwyższych standardów postępowania zawodowego i osobistego, nawet gdy nie jestem w pracy, z dala od miejsca pracy lub na urlopie.

Rozumiem, że wykorzystywanie i przemoc seksualna są zachowaniem niedopuszczalnym i zagrażają wiarygodności i reputacji PTSPS.

Aby zapobiegać wykorzystywaniu i przemocy seksualnej, zobowiązuję się do przestrzegania sześciu podstawowych zasad określonych w Biuletynie Sekretarza Generalnego ONZ: według tych zasad:

1. Wykorzystywanie i przemoc seksualna są poważnym wykroczeniem i podstawą do zastosowania środków dyscyplinarnych, w tym zwolnienia w trybie natychmiastowym.
2. Aktywność seksualna z dziećmi (osobami poniżej 18 roku życia) jest zabroniona, niezależnie od pełnoletności lub lokalnego wieku przyzwolenia. Nieznajomość lub błędne przekonanie co do wieku dziecka nie jest uważane za usprawiedliwienie.
3. Zabroniona jest wymiana pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług za usługi seksualne, obejmuje to prostytutkę, nawet jeśli prawnie nie jest zakazana w Polsce, w tym wszelkie zachowania poniżające oraz wykorzystujące.
4. Jakakolwiek relacja seksualna pomiędzy osobą pracującą na rzecz PTSPS a jej beneficjentami jest zakazana, ponieważ byłaby ona oparta na z natury nierównej dynamice władzy oraz podważa wiarygodność i integralność pracy PTSPS i jest demoralizująca.
5. Wszystkie osoby członkowskie PTSPS, wszystkie osoby zatrudnione przez PTSPS, oraz wszystkie inne powiązane podmioty są zobowiązane do tworzenia środowiska pracy, które zapobiega wykorzystywaniu i przemocy seksualnej i wspiera wdrażanie tej polityki. Osoby na stanowiskach kierowniczych mają szczególną odpowiedzialność, aby dbać o przestrzeganie i wzmocnienie tej polityki.
6. Jeżeli pracownik PTSPS lub członek personelu ma obawy lub podejrzenia dotyczące wykorzystywania seksualnego lub przemocy ze strony pracownika PTSPS, musi zgłosić takie obawy. Poufna skarga może zostać złożona przez lub w imieniu osoby, która była ofiarą takich czynów, kontaktując się z osobą zaufania PTSPS, adres e-mail: osobazaufania@ptsps.pl.

Ponadto zgadzam się, że będę:

- Przestrzegać zasad Polityki PTSPS przeciwdziałania wykorzystywaniu i przemocy seksualnej.
- Traktować wszystkie osoby w sposób, który szanuje ich prawa i godność i bierze pod uwagę ich najlepszy interes. Zrobię to niezależnie od wieku, płci, orientacji psychoseksualnej i innych cech tych osób.



- Przyczyniać się do tworzenia bezpiecznego środowiska, w którym szanowane są wszystkie osoby.
- Przez cały czas wykazywać wysokie standardy zachowań zawodowych, zapewniając pozytywny wzór do naśladowania.
- Szanować prywatność i poufność osób korzystających z działań prowadzonych przez PTSPS.
- Pytać osoby (lub rodziców / opiekunów w przypadku małych dzieci) o pozwolenie na zrobienie im zdjęcia, informując ich o celu, w jakim zdjęcie jest robione. Będę szanować ich decyzję jeśli powiedzą „nie”.
- Upewniać się, że zdjęcia, na których występują osoby korzystające z działań prowadzonych przez PTSPS pokazują je w sposób pełen szacunku, nie wpływają negatywnie na ich godność i nie narażają ich w żaden sposób.
- Zgłaszać i odpowiadać na wszelkie obawy, podejrzenia lub zarzuty faktycznego lub możliwego wykorzystania lub przemocy seksualnej.

Zgadzam się, że nie będę:

- Wykorzystywać seksualnie lub stosować przemoc seksualnej wobec osób.
- Zachowywać się w jakikolwiek sposób, który naraża osoby na ryzyko krzywdy.
- Angażować się w jakąkolwiek formę aktywności seksualnej lub utrzymywać relacje seksualne z osobami w wieku poniżej 18 lat. Rozumiem, że nieznajomość lub błędne przekonanie co do wieku dziecka nie jest usprawiedliwieniem.
- Angażować młodzież w dowolną formę aktywności seksualnej, która obejmuje wymianę pieniędzy, zatrudnienia, towarów lub usług za seks.
- Używać języka lub zachowywać się wobec osób w sposób niewłaściwy, obraźliwy, prowokujący seksualnie, poniżający lub niewłaściwy kulturowo.
- Dyskryminować lub preferencyjne traktować niektóre osoby ze szkodą dla nich lub innych.

Rozumiem, że nie jest to pełna lista i że jestem odpowiedzialny/a za zapewnienie, że moje zachowanie zapewnia bezpieczeństwo osobom dorosłym, dzieciom i młodzieży szczególnie narażonym na zagrożenia.

Podpisując niniejszy Kodeks postępowania PTSPS, zgadzam się przestrzegać jego zasad:

Data: _____

Imię i nazwisko: _____

(czytelny podpis)